

GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

pentru modificarea și completarea Legii nr.203/1999 privind permisele de muncă

În vederea acoperirii viciilor de formă rezultate din necoroborarea situației de fapt cu legislația referitoare la regimul străinilor în România, dar și cu normele de obținere a avizului și permisului de muncă,

Având în vedere necesitatea îndeplinirii obligației de raportare către Comisia Europeană a numărului de cetățeni străini aflați pe piața muncii din România, angajament inclus în Capitolul de negociere 24 Justiție și Afaceri Interne,

Ținând cont de importanța transpunerii în legislația internă a documentelor comunitare în domeniul migrației forței de muncă,

Luând în considerare riscul apariției unor tensiuni economice și sociale ca urmare a necunoașterii numărului străinilor și a impactului asupra dezvoltării pieței interne a muncii,

Având în vedere statutul străinilor detașați a căror perioadă de ședere a fost limitată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.194/2002 privind regimul străinilor în România, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se impune armonizarea acestor prevederi cu cele ale prezentului act normativ, în caz contrar urmând ca străinii să fie obligați să părăsească teritoriul României, iar pentru a-și continua activitatea lucrativă în România se impune obținerea vizei de lungă ședere pentru angajare în muncă în baza avizului OMFM,

Luând în considerare necesitatea respectării dreptului de preferință a lucrătorilor români la angajarea în muncă, în raport cu cetățenii străini detașați, necesitatea achitării contribuțiilor la sistemul de asigurări sociale precum și de acordare a unui nivel salarial echitabil pentru același tip de activitate desfășurată de către lucrătorii români și străini,

Având în vedere că toate aceste elemente vizează interesul public și constituie situații extraordinare a căror reglementare nu poate fi amânată,

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență:

Art.I - Legea nr.203/1999 privind permisele de muncă, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 544 din 17 iunie 2004, cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 2, literele b) și d) se modifică și vor avea următorul cuprins:

"b) permisul de muncă - document oficial, eliberat în condițiile legii, care dă dreptul titularului să fie încadrat în muncă sau detașat în România la un singur angajator.

d) lucratorul sezonier - străinul încadrat în muncă pe teritoriul României, pe un loc de munca bine definit, într-un sector de activitate care se desfășoară în funcție de succesiunea anotimpurilor, în baza unui contract individual de muncă încheiat pe perioada determinată, care nu poate depăși 6 luni într-un interval de 12 luni".

2. La articolul 2, după litera e) se introduc două noi litere, lit. f) și g), cu următorul cuprins:

"f) lucrătorul detașat - străinul calificat, angajat al unei persoane juridice străine, care poate să desfășoare activitate pe teritoriul României de maximum 1 an de zile la un interval de minimum 5 ani, în următoarele situații:

i) își desfășoară activitatea pe teritoriul României pe o perioadă de până la 1 an de zile, la o persoană juridică din România, în baza unui contract comercial de prestări de servicii încheiat între persoana juridică din România și angajatorul străin al lucrătorului detașat;

ii) își desfășoară activitatea, ca urmare a deciziei de schimbare temporară a locului de munca emisă de către o companie străină cu sediul pe teritoriul unui stat membru al Organizației Mondiale a Comerțului, la o reprezentanță, sucursală ori filială a sa, aflată pe teritoriul României;

iii) își desfășoară activitatea la o societate comercială, persoană juridică română, al cărei asociat/acționar este compania străină, cu același obiect de activitate, dacă nu este în raporturi de munca cu o altă persoană juridică română.

g) personal înalt calificat - profesori universitari, cercetători și personal științific care desfășoară în România o activitate academică sau o activitate de cercetare în cadrul universităților, instituțiilor de educație și cercetare, autorităților și instituțiilor din sistemul administrației publice centrale".

3. Alineatul (1) al articolului 3 se modifică și va avea următorul cuprins:

"(1) Permisul de muncă poate fi eliberat, la cerere, străinilor care îndeplinesc condițiile prevăzute de legislația română cu privire la încadrarea în munca și care au aplicată pe documentele de trecere a frontierei viza de lungă ședere pentru angajare în muncă".

4. După alineatul (1) al articolului 3 se introduce un nou alineat, alin. (1¹), cu următorul cuprins:

"(1¹) Viza de lungă ședere pentru angajare în muncă se acordă străinului în baza avizului favorabil al Oficiului pentru Migrația Forței de Muncă și al Autorității pentru străini".

5. La articolul 3, alineatul (2) după litera d) se introduce o nouă literă, lit. e), cu următorul cuprins:

"e) sunt detașați pe teritoriul României în baza vizei de lungă ședere pentru alte scopuri."

6. Articolul 4 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.4 - (1) Permisul de muncă se eliberează de Oficiul pentru Migrația Forței de Muncă, instituție publică aflată în subordinea Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei

(2) Tipurile de permise de muncă ce pot fi acordate străinilor sunt următoarele:

a) Permis de munca de tip A (lucratori permanenți) dă dreptul titularului să fie încadrat în muncă pe baza contractului individual de muncă pe o perioadă de cel mult 12 luni, cu posibilitatea prelungirii pe noi intervale de până la 12 luni la o singură persoană fizică sau juridică din România, ori la o reprezentanță, sucursală sau filială din România a unei persoane juridice cu sediul în străinătate;

b) Permis de munca de tip B (lucratori detașați) dă dreptul titularului să presteze munca în baza deciziei de detașare a unui angajator persoană juridică străină la un angajator persoană juridică din România ori la o reprezentanță, sucursală sau filială din România a unei persoane juridice cu sediul în străinătate, pentru o perioadă de cel mult 12 luni;

c) Permis de munca de tip C (lucrători sezonieri) dă dreptul titularului să fie încadrat în munca pe teritoriul României pentru o perioadă de cel mult 6 luni într-un interval de 12 luni, neputând fi prelungit în vederea ocupării unui loc de muncă de altă natură;

d) Permis de muncă de tip D (lucrători stagiați) dă dreptul titularului să fie încadrat în muncă pe teritoriul României pentru o perioadă de stagiul de cel mult 12 luni cu posibilitatea de prelungire până la obținerea calificării profesionale pentru care s-a organizat stagiul;

e) Permis de munca de tip E (sportivi) dă dreptul sportivilor profesioniști să fie încadrați la un singur angajator român al cărui obiect principal de activitate îl constituie desfășurarea de activități sportive pe o perioadă de cel mult 12 luni, cu posibilitatea prelungirii pe noi intervale de până la 12 luni.

f) Permis de muncă de tip F (nominal) - se eliberează pentru activități sezoniere străinului care a desfășurat anterior activități în baza unui permis de munca de tip C, la același angajator de pe teritoriul României și care a respectat obligația de a părăsi teritoriul României la expirarea duratei contractului individual de muncă anterior, potrivit condițiilor impuse prin lege;

g) Permis de muncă de tip G (lucratori transfrontalieri) - dă dreptul titularului să fie încadrat în muncă pe baza contractului individual de muncă pe o perioadă de cel mult 12 luni, cu posibilitatea prelungirii pe noi intervale de până la 12 luni la o singură persoană fizică sau juridică din România, ori la o reprezentanță, sucursală sau filială din România a unei persoane juridice cu sediul în străinătate, în condițiile art. 2 lit. e).

(3) La data aderării României la Uniunea Europeană cetățenii străini angajați ai persoanelor juridice stabilite într-unul dintre statele membre ale Uniunii Europene sau într-unul dintre statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, pot fi detașați în România fără a fi necesară obținerea permisului de muncă.

(4) În temeiul prevederilor acordurilor, convențiilor sau înțelegerilor internaționale la care România este parte, permisele de muncă pot fi eliberate sau prelungite în condițiile și situațiile prevăzute în mod expres de către acestea.

(5) Ministrul muncii, solidarității sociale și familiei, cu avizul ministrului administrației și internelor, poate decide eliberarea în procedură specială a permisului de muncă pentru persoanele care urmează să desfășoare în România, în baza unui contract individual de muncă, activități cu influențe majore asupra dezvoltării economice a țării, în condițiile achitării de către angajator a unui tarif de 2.000 Euro, dacă acele persoane fac dovada deținerii unei calificări, ce presupune studii superioare de lungă durată, în domeniul de interes, precum și lipsa antecedentelor penale.

(6) Prevederile alin.(5) sunt aplicabile cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene, precum și ai statelor semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European până la data aderării României la Uniunea Europeană.

(7) Litigiile în legătură cu refuzul acordării avizului prevăzut la art. 3 alin.(1¹) și a permisului de muncă, respectiv a prelungirii acestuia din urma, se soluționează potrivit prevederilor Legii contenciosului administrativ nr.554/2004.”

7. Alineatul (1) al articolului 5 se abrogă.

8. La articolul 6, literele e) și f) se abrogă.

9. La articolul 6, litera g) se modifică și va avea următorul cuprins:

"g) străinii care desfășoară activități didactice, științifice sau alte categorii de activități specifice cu caracter temporar în instituții de profil acreditate din România, în baza unor acorduri bilaterale, și personalul înalt calificat, în baza ordinului ministrului educației și cercetării, precum și străinii care desfășoară activități artistice în instituții de cultură din România, în baza ordinului ministrului culturii și cultelor".

10. La articolul 6, după litera h) se introduce o nouă literă, lit. i), cu următorul cuprins:

"i) străinii care sunt numiți șef de filială sau reprezentanță pe teritoriul României a unei companii care are sediul în străinătate, în conformitate cu actele prevăzute de legislația româna în acest sens."

11. După articolul 6, se introduc două articole noi, art. (6¹) și (6²), cu următorul cuprins:

"Art. 6¹ - Străinii care lucrează pe teritoriul României vor depune la Oficiul pentru Migrația Forței de Muncă în termen de maxim 30 de zile de la începerea activității, copia contractului individual de muncă, copia actului de detașare, precum și a înscrisurilor eliberate de autoritățile prevăzute la art. 6 lit. g) și h), după caz.

Art.6² - Pot fi încadrați cu permis de muncă de tip A străinii a căror perioadă de detașare încetează, în conformitate cu prevederile legale, în baza dreptului de ședere pentru alte scopuri, la angajatorul la care a fost detașat."

12. Alineatul (2) al articolului 7 se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) În vederea elaborării hotărârii Guvernului prevăzute la alin.(1):

a) Oficiul pentru Migrația Forței de Muncă transmite trimestrial Departamentului pentru Munca în Străinătate din cadrul Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei situația statistică a permiselor de muncă;

b) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va pune la dispoziția departamentului prevăzut la lit. a) indicatorii statistici specifici domeniului său de activitate."

13. Alineatul (1) al articolului 8 se modifică și va avea următorul cuprins:

"(1) Străinii pot fi încadrați în muncă pe teritoriul României la angajatori care funcționează în mod legal, în următoarele condiții îndeplinite cumulativ:

a) locurile de muncă vacante nu pot fi ocupate cu personal român;

b) îndeplinesc condițiile speciale de pregătire profesională, experiență în activitate și autorizare, solicitate de angajator potrivit legislației în vigoare;"

14. La articolul 8, alineatul (1), după litera b) se introduc cinci noi litere, lit. c), d), e), f), g) cu următorul cuprins:

„c) fac dovada faptului că sunt apți din punct de vedere medical să desfășoare activitatea respectivă și nu au antecedente penale;

d) angajatorii au achitate la zi obligațiile către bugetul public național;

e) se încadrează în contingentul anual aprobat prin hotărâre a Guvernului;

f) dețin un nivel minim de cunoaștere a limbii române;

g) locurile de muncă nu pot fi ocupate de cetățenii statelor membre ale Uniunii Europene, ai statelor semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European și membrii acestora de familie".

15. Alineatul (3) al articolului 8 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) Prevederile alin.(1) lit. a), b), d) și f) nu se aplica cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene, ai statelor semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, celorlalte categorii de străini prevăzute la art. 3 alin. (2), precum și străinilor prevăzuți în legi speciale”.

16. La articolul 8, după alineatul (3), se introduc două noi alineate, alin. (4) și (5), cu următorul cuprins:

„(4) Prevederile alin. (1) lit. g) se aplică de la data aderării României la Uniunea Europeană sub rezerva aplicării măsurilor tranzitorii prevăzute de Tratatul de aderare a României la Uniunea Europeană.

(5) Prevederile alin. (1) lit. a) nu se aplică nici străinilor care îndeplinesc funcția de administrator într-o societate comercială cu participare străină, în situația în care este o singură persoană numită în această funcție, dacă străinul desfășoară activitatea în calitate de sportiv profesionist, în condițiile existenței unei recunoașteri internaționale sau a unei dovezi că a desfășurat activitate similară în altă țară, precum și pentru solicitanții permisului de muncă de tip F."

17. Articolului 9 se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art.9 - Accesul lucrătorilor străini stagiași și sezonieri pe piața muncii este reglementat și prin acorduri, convenții sau înțelegeri bilaterale, încheiate de România cu alte state."

18. Articolul 10 se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art.10 - (1) La eliberarea avizului și a permisului de muncă, inclusiv la prelungirea acestuia din urma, titularul va plăti un tarif în lei, al cărui quantum va fi stabilit prin Normele metodologice de aplicare a prezentei legi aprobate prin hotărâre a Guvernului, urmând a fi actualizat anual.

(2) Pentru acoperirea cheltuielilor legate de eliberarea avizului și a permisului de munca, inclusiv de prelungirea acestuia, Oficiul pentru Migrația Forței de Muncă va percepe titularului un comision de 2%, care se aplica asupra sumelor prevăzute la alin.(1)."

19. Articolul 11 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.11 - (1) Încadrarea fără permis de muncă sau menținerea în muncă a unui străin care nu are permis de muncă valabil de către o persoană fizică sau juridică din România, cu excepția cazurilor prevăzute la art. 6, constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 5.000 la 10.000 lei (RON).

(2) Împiedicarea, în orice mod, de către angajator, persoană fizică sau juridică, a organelor competente de a exercita atribuțiile de control, în limitele competențelor, precum și refuzul acestuia de a prezenta documentația solicitată, constituie contravenții și se sancționează cu amendă de la 4.500 la 9.000 lei (RON)."

20. Articolul 13 se modifica și va avea următorul cuprins:

"Art. 13 - Sumele provenite din tarifele plătite conform prevederilor art. 4 alin. (5), art. 10 alin. (1) și (2), precum și cele provenite din amenzile prevăzute la art. 11 se fac venit la bugetul de stat."

21. Alineatul (2) al articolului 15 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Prevederile art. 6 lit. b) intra în vigoare de la data aderării României la Uniunea Europeană, sub rezerva aplicării măsurilor tranzitorii prevăzute de Tratatul de aderare a României la Uniunea Europeană”.

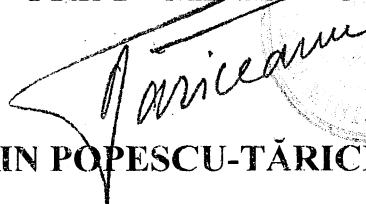
22. La articolul 15, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (3), cu următorul cuprins:

„(3) Prevederile art. 8 alin. (1) lit. c) și e) se vor aplica cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene precum și ai statelor semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European până la data aderării României la Uniunea Europeană”

Art.II - Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.203/1999 privind permisele de muncă, republicată, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1145/2004, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 697 din 3 august 2004, se vor actualiza potrivit prevederilor prezentei ordonanțe, în termen de 30 de zile de la data publicării acesteia în Monitorul Oficial al României.

Art.III - Legea 203/1999 privind permisele de muncă, republicată în Monitorul Oficial al României al României, Partea I, nr. 544 din 17 iunie 2004, cu modificările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta ordonanță de urgență, va fi republica după aprobarea prin lege de către Parlament, dându-se textelor o nouă numerotare.

PRIM – MINISTRU



CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU

Contrasemnează:

Ministrul muncii,
solidarității sociale și familiei
Gheorghe Barbu

/ Ministrul administrației și internelor

Vasile Blaga

Ministrul integrării europene
Anca Daniela Boagiu

Ministrul afacerilor externe
Mihai Răzvan Ungureanu

Ministrul finanțelor publice
Sebastian Teodor Gheorghe Vladescu

București, 22 SEPTEMBRIE 2005
Nr. 130

